



accente

COMMUNICATION

Gender Diversity Initiative | 7-Punkte-Fahrplan

Wir unterstützen Ihre Dialogführung und begleiten Ihre Förder-Maßnahmen. Beim Aufsetzen einer Gender-Diversity-Initiative bringen wir, je nach Bedarf, alle zusammen: HR-Spezialisten, Talent Manager, Coaches und Mentoren – und sind die kommunikativen Schrittmacher beim mühsamen Prozess der Kulturveränderung. Wir identifizieren die wirklich bewegenden Themen und gehen in den offenen Dialog mit Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Let's Talk. Wir verschaffen einer Initiative Geschichten und Gesichter, die die Menschen bewegen und ihr Verhalten beeinflussen.

7-Punkte-Fahrplan Accente

1. Commitment der Geschäftsleitung

2. Aufbau einer Projektorganisation

3. Konzeptioneller Rahmen:

Ermittlung Status Quo, Definition Ziele (qualitativ, quantitativ), Verankerung und Positionierung im Unternehmenskontext, Analyse bestehender Ressourcen, die genutzt werden können

4. Experten-Kreis:

Einbeziehung interner und externer Expertise in HR- und Gender-Diversity-Management

5. Strategieentwicklung:

Projekt/Initiative/Aktions- und Zeitplanung

6. Nachhaltiges Kommunikationskonzept: intern + extern

7. Umsetzung:

Start mit einem Workshop für FK, Start mit Top-Frauen, Dialog Workshop World Café (Erwartungen und erste Lösungsideen)

Damit wird ein mehrjähriger Prozess angeschoben!